相談事例

# 相談員　“未来人材との出会い”

## 長期インターンシップ受入れを通じ将来的人材との接点を創出

**相談内容　｜新卒採用を行いたいが、学生との接点づくりに苦戦している**

**課題**

- ハローワーク求人を含め、複数の媒体を活用してたものの、採用に至っていない
- インターンシップの募集方法や広報手法が分からず、「応募者を集める仕組み」が不足している

**提案**
（抜粋）

- 高校や大学との連携を強化し、学校訪問や会社見学会を実施して新卒層との接点を増やす
- 行政や学校が実施するインターンシップ事業を活用し、募集・広報を外部機関と連携
- 自社ホームページへの採用情報掲載及び採用ページ作成サービスの活用による採用広報強化

**効果**

- 大学1年生の長期インターン受入れを実現し、将来有望な若手人材との接点創出に成功
- 長期インターンを通じて高い信頼関係を構築し、将来の採用候補者の確保につながった
- インターン終了後も継続的な関係を維持し、中長期的な採用パイプの形成を実現

### 採用担当者の声

長期インターンを通じて、将来の採用につながる有望な若手人材との関係を築くことができました！



1