相談事例

専門家：社会保険労務士
“新卒採用に向けた短時間正社員制度の導入”

働き方の選択肢を広げ、若年層から選ばれる企業づくりを実現

相談内容 ｜専門学校の学費支援による新卒採用が可能か相談したい

課題

- 他社との差別化と採用ブランディングの強化
- 学費負担が、帰属意識の向上につながるかが不明確
- 通学中はアルバイトとして雇用契約を締結し、業務に従事できるかが不明確

提案
（抜粋）

- 学生短時間正社員制度の導入（職務内容、就業規則の見直し、労働時間の設計等）
- 両立支援等助成金の活用（短時間勤務制度・両立支援制度の整備）
- 学生だけでなく育児・介護・不妊治療者も対象とする多様な短時間正社員制度として活用

効果

- 学業と就労を両立する新たな雇用形態により、高卒や専門卒の人材の確保・定着につながる
- 短時間正社員制度の定着により、離職防止と職場全体の生産性・満足度が向上
- 助成金の活用により制度導入時の企業負担を軽減し、無理のない制度整備が進む

採用担当者の声

新卒採用に向けた制度構築が進展し、採用施策を具体的に実行できる環境が整いました！

