

知っておきたい！ 外国人活用に必要な 戦略と意識改革

参加
無料

日時

2020年 2/6 (木) (1部) 13:30~15:00 (2部) 15:10~16:40

場所

栄中央ビル 6階セミナールーム 6B
名古屋市中区新栄町 1-5 栄中央ビル 6F (栄駅⑤出口から徒歩3分)

対象

名古屋市内の中小企業の経営者
人事責任者・人事担当者等

※講師業、士業、コンサルタン業、同業他社の方のご参加はご遠慮ください。

内容

1部 「外国人活用に必要な戦略と意識改革」

- ・外国人材の可能性
- ・未来の採用予測ワークショップ

2部 「特定技能の最新情報 および外国人雇用全般への影響について」

- ・特定技能外国人はなぜ増えないのか？ 問題点と今後の対策
- ・本制度がもたらした、外国人入管行政全般への影響について

定員

20名 ※要申込 裏面をご覧ください



講師紹介

1部



多田盛弘

パーソル グローバルワークフォース(株)
代表取締役社長

政府開発援助の事業を中心に過去20年で30ヶ国以上で産業開発、人材育成、保健医療、教育など多様な分野での事業実施経験をもつ。

- ・日本国内の中小企業支援事業の責任者も歴任しており、経済産業省の中小企業の海外展開支援プログラム「飛び出せJapan」の責任者を4年間担当。
- ・2018年政府開発援助事業の外務省の有識者委員を務め、その後新規事業として外国人材活用のためのプラットフォーム構築の責任者を務める。
- ・2019年10月外国人材に特化した人材サービスを提供する、PERSOL Global Workforce (パーソルグローバルワークフォース) 株式会社の代表取締役役に就任。

2部



田澤 満

行政書士・社会保険労務士 名古屋国際総合事務所
所長・入管取次行政書士

日米の不動産会社で勤務し、米国では日本・香港の投資家のカリフォルニア州への不動産投資と管理をサポート。

帰国後、1998年に名古屋で国際業務専門の行政書士事務所を開設(現在は行政書士・社会保険労務士名古屋国際総合事務所所長)。

外国人の就労ビザ申請、国内外企業の国際人事労務管理、外国人技能実習生受入サポート、外国企業の対日投資・日本法人サポートなどに特化。JETRO名古屋対日投資アドバイザー。外国人雇用コンサルタント。愛知県行政書士会 常務理事 国際・私法部長。行政機関等での講演実績多数。

お問合せ

なごやジョブサポートセンター

なごや人材サポートデスク

TEL 052-733-2112

〒464-0856 名古屋市千種区吹上 2丁目 6-3 名古屋市中企業振興会館 6階

(月~金・第1土曜日 9:00~17:00)



なごや人材サポートデスク

2/6(木)

中小企業人材確保支援セミナー

知っておきたい!外国人活用に必要な戦略と意識改革

申込方法

TEL または下記申込書にご記入の上、メール・FAXにてお申込ください。

Mail	nago_jinzai758@tempstaff.jp		
TEL	052-733-2112	FAX	052-733-2115

申込期限 1月29日(水)

応募者多数の場合は抽選を行います。
1月30日(木)までに応募者全員の方にご連絡いたします。

申込日 年 月 日

参加申込書			
フリガナ			
企業名			
所在地	〒 —		
業種 (主業種に○をつけてください)	A: 農業・林業 B: 漁業 C: 鉱業、採石業、砂利採取業 D: 建設業 E: 製造業 F: 電気・ガス・熱供給・水道業 G: 情報通信業 H: 運輸業・郵便業 I: 卸売業・小売業 J: 金融業、保険業 K: 不動産業、物品賃貸業 L: 学術研究、専門・技術サービス業 M: 宿泊業、飲食サービス業 N: 生活関連サービス業、娯楽業 O: 教育、学習支援業 P: 医療、福祉 Q: 複合サービス事業 R: サービス業 (他に分類されないもの) S: 公務 T: 分類不能の産業		
参加者	部署名		フリガナ
	役職名		氏名
ご連絡先	TEL	—	— <内線>
	FAX	—	—
	E-Mail		@
質問事項	※担当講師より講演内にて回答いたします。尚、質問が多数の場合は、回答に限りがございます。		

※ご記入いただいた個人情報は適切に管理し、当センターの事業運営のみに使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

お問合せ

なごやジョブサポートセンター

TEL: 052-733-2112

Mail: nago_jinzai758@tempstaff.jp

なごや人材サポートデスク

センターやセミナーの詳細はこちら

なごや就職応援ナビ

検索

<https://www.nagojob.city.nagoya.jp>

人材確保に関する課題整理と解決について、個別相談を実施しております
お気軽にお問合せください。(予約制)

